

▼ 給与算定表(例)

採用応募の検討材料としてこちらの給与算定表をご参考にして下さい

	Aさん	Bさん	Cさん
年齢	30歳	35歳	40歳
勤続年数	1年	2年	5年
子供	小学生以下1人	小学生以下1人	中学生1人・小学生1人
資格	なし	あり	あり
役職	なし	係長	課長

給与項目	算定要領	Aさん	Bさん	Cさん
家族給	例)小学生以下：10,000 中学生：20,000	10,000	10,000	30,000
職給	例)係長：20,000 課長：40,000	0	20,000	40,000
生活給	生活給 = 年齢給 × 勤続給 × 勤務体制 × 生活給単価	151,330	175,738	211,265
技能給	1級土木工事施工管理：50,000	0	50,000	50,000
	酸欠硫化水素危険作業：500	0	500	500
	玉掛：500	0	500	500
	移動式クレーン：500	0	500	500
能力給	能力給 = 能力給チェックpoint × 能力給単価 ※平均値77point	132,440	132,440	132,440 ※1)
給与総支給額		293,770	389,678	465,205

※1) 未経験の方は入社時平均ポイントの約60%で算定

■ 家族給

大学・専門学校生	40,000円/人	※2)
高校生	30,000円/人	
中学生	20,000円/人	
小学生以下	10,000円/人	

■ 職給

部長職	80,000円
次長職	60,000円
課長職	40,000円
係長職	20,000円

■ 生活給・能力給単価 (2022年7月実績)

生活給	2,260円
能力給	1,720円

※2) 但し4年間、22歳まで

税法上と社会保険上、自身が扶養している子供に対して支給

■ 年齢給

年齢	Point	年齢	Point	年齢	Point
60~	100	42	86	27	57
		41	84	26	56
55	100	40	82	25	55
54	99	39	80	24	54
53	98	38	78	23	53
52	97	37	76	22	52
51	96	36	74	21	51
50	95	35	72	20	50
49	94	34	70	19	50
48	93	33	68	18	50
47	92	32	66		
46	91	31	64		
45	90	30	62		
44	89	29	60		
43	88	28	58		

■ 勤続給

(1)	入社1年未満	×	80%
(2)	入社1～3年未満	×	90%
(3)	入社3～10年未満	×	95%
(4)	入社10年以上	=	100%

■ 勤務体制

(A) 客先都合、客先工期などにより土、日、祭日出勤、残業、長期出張ができる社員	【基本給 ※3) × 120%】 ※3) 時間外労働は労働基準法の上限規制以内)
(B) 上記勤務を可能な限り行なうがプライベートもある程度重視したいと考える社員	【基本給×100%】
(C) プライベート優先で、土、日、祭日出勤、残業及び長期出張ができない社員	【基本給×75%】

※3) 基本給 = 年齢給 × 勤続給

■ 技能給

国家資格取得による技能給アップを目指して下さい。

①	経審技術者5ポイントカウントできる資格 土木工事施工管理技士1級・管工事施工管理技士1級 等	50,000円
②	経審技術者2ポイントカウントできる資格 土木工事施工管理技士2級・管工事施工管理技士2級・監理技術者(さく井) 等	20,000円
③	経審技術者1ポイントカウントできる資格 給水装置工事主任者・電気通信主任技術者・電気主任技術者 等	5,000円
④	浄化槽管理士・下水道管理士・経審にカウントできない1級管理技士等	20,000円
⑤	町田市下水技術者・ボイラー技士・経審にカウントできない2級管理技士等	5,000円
⑥	大型免許	5,000円
⑦	おもに講習によって取得できる下記の資格 ガス溶接・アーク溶接・玉掛・石綿・砥石・ガス溶接 建設系車輛機械・高所作業・ボーリングマシン・フォークリフト 地山掘削土留の支保工職長・安全衛生責任技術者	合計支給上限額 10,000円
⑧	米軍安全作業員・その他会社が認めた技術資格	500円

■ 能力給（チェックリスト）（2022年7月現在）

年1回、社長と取締役が行う能力評価

名前 山田 太郎

評価項目			
一般項目	1	仕事はまじめであるか	1・2・3・4・5・6・7・8・9・10
	2	皆との仕事に対する協調性はあるか	1・2・3・4・5・6・7・8・9・10
	3	顧客満足度が十分な仕事をしているか	1・2・3・4・5・6・7・8・9・10
	4	これはという仕事を持っているか	1・2・3・4・5・6・7・8・9・10
	5	進んで自分の担当以外の仕事に参加しているか	1・2・3・4・5・6・7・8・9・10
	6	仕事に対して意欲的(前向き)に取り組んでいるか	1・2・3・4・5
	7	新しい知識の習得に前向きであるか	1・2・3・4・5
	8	パソコンの取扱いができ、有効利用しているか	1・2・3・4・5
	9	進んで営業活動(工事施工時・維持管理実施時)を行っているか	1・2・3・4・5
	10	情報知識を水平展開しているか	1・2・3・4・5
	11	英語の実務能力があるか	1・2・3・4・5
専門項目	1	水処理の知識を持っているか	1・2・3・4・5
	2	温泉の知識を持っているか	1・2・3・4・5
	3	工事の施工能力はあるか	1・2・3・4・5
	4	施設の維持管理能力はあるか	1・2・3・4・5
	5	安全に対する意識は高いか	1・2・3・4・5
	6	原価に対する意識は高いか	1・2・3・4・5
	7	工事施工の監督能力はあるか	1・2・3・4・5
	8	仕事の優先順位を的確にしているか	1・2・3・4・5
	9	仕事にプライド(良い仕事をする)を持っているか	1・2・3・4・5
合 計			ポイント